

Module 1 : Comprendre le statut social et la rémunération du dirigeant

L'optimisation du statut du dirigeant :

Détermination du statut du dirigeant

- Assimilé salarié ou TNS : comment identifier le statut social du chef d'entreprise ?
 - Président de SAS ou de SASU
 - Gérant de SARL ou de EURL
 - Entrepreneur individuel
- A quelles cotisations est-il soumis ?
- Exonérations, premières années de cotisations, etc. : quelles spécificités exploiter ?

Les attraits du statut de Gérant majoritaire

- La pression des cotisations sociale, facteur d'économie.
- Comment basculer d'assimilé salarié à gérant majoritaire ? Comment en mesurer l'impact ?
- Les effets collatéraux du changement de statut : prévoyance et retraite*
- Quelles conséquences sur les garanties prévoyance du chef d'entreprise ? Quelles solutions mettre en place ?
- Savoir compléter la retraite : quels sont les droits au titre des régimes obligatoires ? Quels sont les moyens d'améliorer cette protection ?

L'optimisation de la rémunération du dirigeant :

Les différentes pistes d'optimisation

Les dividendes, une opportunité ?

- Article 62 du CGI : arbitrage rémunération-dividendes ?
- Comment optimiser le revenu disponible du dirigeant en veillant à sa protection sociale ?
- Les paramètres de l'équation : cotisations sociales, IS, fiscalité de la rémunération et des dividendes.
- Dirigeant assimilé salarié : salaire ou dividendes ?
- Les risques liés à une distribution massive de dividendes.
- Prise en compte de la quote-part de détention du dirigeant dans les droits sociaux et de la quote-part de distribution du résultat.

Statut fiscal du dirigeant :

- L'imposition du revenu du dirigeant assimilé salarié.
- L'imposition du revenu du dirigeant TNS.
- L'imposition du revenu de l'entrepreneur individuel.
- Le régime fiscal des dividendes.